

Politik der sozialen Unternehmensverantwortung

Die gesamte **MSR**-Gruppe* verpflichtet sich zu einer kompromisslosen Integrität und einem hohen Standard der Geschäftstätigkeit, in Allem was **MSR** tut.

Das Ansehen von **MSR** ist eine Stärke, die **MSR** sich durch jahrelanges erstklassiges Geschäftsverhalten erarbeitet hat. **MSR** muss dieses Ansehen weiterhin wertschätzen und weiterentwickeln, indem **MSR** den Verhaltenskodex befolgt. Um dieses erstklassige Geschäftsgebaren beibehalten zu können, ist es auch ausschlaggebend, dass die Lieferanten von **MSR** einen eigenen Beitrag leisten, indem sie lokale Gesetze und Vorschriften einhalten.



Vorschriften und Verantwortung bei MSR

Von den **MSR**-Mitarbeitern wird erwartet, dass sie sich verpflichten, folgende Anforderungen zu befolgen:

1. Verhalten nach ethischen Gesichtspunkten.....	3
2. Internationale und lokale Gesetze und Vorschriften.....	3
3. Menschenrechte	3
4. Beschäftigungspolitik	4
5. Umwelt.....	4
6. Nachhaltige Entwicklung.....	4
7. Gesundheit und Sicherheit	5
8. Krisen-Management.....	5
9. Lieferantenbeziehung.....	5

1. Verhalten nach ethischen Gesichtspunkten

- **MSR** führt seine Geschäfte auf eine offene, transparente und ethische Weise.
- **MSR** respektiert die geistigen Eigentumsrechte anderer.
- **MSR** handelt im Einklang mit den nationalen und internationalen Wettbewerbsgesetzen und beteiligt sich nicht an Preisabsprachen, Aufteilung von Märkten oder Kunden, Marktabsprachen oder Angebotsabsprachen.
- Die **MSR**-Mitarbeiter verpflichten sich den höchsten Standards in Bezug auf Integrität und Unternehmensführung bei allen Kontakten im Auftrag des Unternehmens.
- Es werden den Kunden niemals Bestechungsgelder, Schmiergelder, illegale Zuwendungen oder andere unvorschriftsmäßige Zahlungen angeboten. Es werden niemals Bestechungsgelder, Schmiergelder, illegale Zuwendungen oder andere unvorschriftsmäßige Zahlungen angenommen.
- Es wird sichergestellt, dass alle Geschenke an Kunden und Lieferanten gesetzmäßig sind und nicht deren Verhaltenskodex verletzen.
- **MSR** vermeidet Interessenskonflikte, die die Geschäftsbeziehungen beeinflussen könnten.

2. Internationale und lokale Gesetze und Vorschriften

- **MSR** befolgt die maßgeblichen Gesetze und Vorschriften in den Gebieten und Ländern, in denen **MSR** tätig ist.
- **MSR** versteht und befolgt die Regeln des internationalen Handels sowie die Zollgesetze und Zollvorschriften.
- **MSR** befolgt alle Umweltvorschriften und Umweltrichtlinien bezüglich der Produkte auf dem Markt, auf dem sie verkauft werden.

3. Menschenrechte

- **MSR** unterstützt und respektiert den Schutz der international verkündeten Menschenrechte.
- **MSR** toleriert keine Menschenrechtsverletzungen und wird sich an keinerlei Aktivität, die Menschenrechte missachtet, beteiligen oder mitschuldig machen.

4. Beschäftigungspolitik

- **MSR** unterstützt die Grundsätze der „Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO)“ über die grundlegenden Prinzipien und Rechte am Arbeitsplatz:
 - Bei **MSR** gibt es keine Zwangs- oder Pflichtarbeit.
 - Bei **MSR** gibt es keine Kinderarbeit (unter 15 Jahren).
 - **MSR** sorgt für angemessene Entlohnung und hält den gesetzlichen Mindestlohn ein.
 - **MSR** hält die gesetzlich festgelegte, maximale Arbeitszeit ein.
- Es besteht Chancengleichheit auf eine bedrohungs-/belästigungsfreie Arbeitsumgebung für alle, unabhängig von Rasse, Hautfarbe, Religion, Herkunft, Geschlecht, sexuelle Orientierung, Alter, Behinderung oder anderen Charakteristiken, die durch das Gesetz geschützt sind.
- **MSR** respektiert die persönliche Würde, die Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte der Mitarbeiter.
- Jeder **MSR**-Mitarbeiter hat die Möglichkeit, Verstöße gegenüber der EU-Compliance-Richtlinie (2019/1937) anonym im **MSR**-Hinweisgebersystem unter <https://www.msr-electronic.de/compliance/> zu melden.

5. Umwelt

- **MSR** hat seine betrieblichen Aktivitäten, die zu Umweltbelastungen führen, ermittelt. Es ist die Verantwortung von **MSR** so zu arbeiten, dass die Belastung durch diese Aktivitäten minimiert wird. So leistet **MSR** seinen Beitrag zur Vermeidung von Umweltverschmutzung, zum Erhalt der Artenvielfalt und zur Schonung von Ressourcen.
- **MSR** fördert das Bewusstsein seiner Mitarbeiter für Umweltverantwortung.

6. Nachhaltige Entwicklung

- **MSR** ist bestrebt, eine nachhaltige Produktentwicklung zu erreichen, sowohl während der Produktionsphase als auch für den gesamten Lebenszyklus eines Produktes.
- **MSR** wird immer das Material mit der niedrigsten Gesamtauswirkung auf die Umwelt verwenden. **MSR** wird keine Materialien aus Stoffen verwenden, die auf internationalen Listen der zu ersetzenden Chemikalien stehen, wie z.B. der europäischen Chemikalienagentur ECHA (SVHC-Stoffe).

7. Gesundheit und Sicherheit

- MSR beachtet die Arbeitsschutzgesetze und Arbeitsschutzregelungen in allen Ländern und Gebieten, in denen MSR tätig ist.
- MSR wendet ein angemessenes Arbeitssicherheitsmanagement an.
- MSR bietet seinen Mitarbeitern eine sichere Arbeitsumgebung, minimiert Risiken und sorgt für bestmögliche Vorbeugemaßnahmen gegen Unfälle und Berufskrankheiten.
- MSR bietet Schulungen zum Thema Arbeitssicherheit an, um sicher zu stellen, dass alle Mitarbeiter hier fachkundig sind und die Wichtigkeit dieses Themas optimal einschätzen können.

8. Krisen-Management

- MSR setzt Pläne zur Sicherheit von Mitarbeitern, Betriebseinrichtungen, Vermögen und Betriebskontinuität um.
- MSR bestimmt und schützt das geistige Eigentum von MSR in Übereinstimmung mit dem Gesetz.
- MSR respektiert gültige Patente, Markenzeichen usw. von anderen.

9. Lieferantenbeziehung

- MSR macht nur mit Lieferanten Geschäfte, die lokale und andere maßgebliche Gesetze und Regelungen einhalten.
- MSR macht nur mit Lieferanten Geschäfte, die die gesetzlichen Vorgaben bei RoHS, REACH, Umgang mit Konfliktmineralien und weiteren Umweltgesetzen und Richtlinien einhalten.
- MSR macht nur mit Lieferanten Geschäfte, die unsere Anforderungen (Code of Conduct) einhalten.
- MSR macht nur Geschäfte mit Lieferanten, die die Richtlinien der internationalen Managementnormen EN ISO 9001 und EN ISO 14001 umsetzen bzw. beachten.
- MSR bevorzugt Lieferanten, die energieeffizient und nach der EN ISO 50001 arbeiten.

* MSR-Electronic ist eine Tochterfirma der MSR-Group; CEO Harald Schmitt